জালালাবাদ গ্যাস টি এ্যান্ড ডি সিস্টেম লিঃ

বাৎসরিক ইনোভেটিভ কর্মপরিকল্পনা ২০১৭-১৮, জেজিটিডিএসএল

অগ্রগতি প্রতিবেদন (জুন,২০১৮)

ক্রঃ নং	বিষয়/ উদ্ভাবনী ক্ষেত্র	প্রস্তাবিত বিষয় (চিহ্নিতব্য কাজের নাম)	বাস্তবায়ন কাল (শুরু-সমাপ্তির তারিখ)		দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমাণগত কি পরিবর্তন আসবে	পরিমাপ (প্রত্যাশিত ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের মানদন্ড)	সর্বশেষ অগ্রগতি
			শুরু	সমাপ্তি				
১	নিজ অফিসের সেবা সহজীকরণ অথবা সেবায় ইনোভেশন।	ক) সকল গ্যাস গ্রাহকের মোবাইল নম্বর সংগ্রহ এবং গ্যাস বিল পরিশোধের বিষয়টি এসএমএস এর মাধ্যমে গ্রাহককে নিশ্চিতকরণ।	ক)জুলাই,২০১৭	ক)জুন,২০১৮	ক) প্রকৌ. মোঃ শাহীনুর ইসলাম, মহাব্যবস্থাপক (বিপণন-উত্তর), জেজিটিডিএসএল	ক) সকল শ্রেণীর গ্রাহকগণ গ্যাস বিল পরিশোধের বিষয়টি এসএমএস এর মাধ্যমে জানতে পারবেন অথবা খেলাপী গ্রাহকগণকে গ্যাস বিল পরিশোধের জন্য তাগাদা প্রদান করা হলে কোম্পানীর রাজস্ব আদায়ে ইহা ইতিবাচক ভূমিকা পালন করবে।	ক) অনলাইনে গ্রাহকের গ্যাস বিল আদায় বিষয়ক সফটওয়্যার তৈরী বিষয়ক একটি কমিটি গঠন করা হয়েছে। উক্ত কমিটির মাধ্যমে প্রায় ৮০% গ্যাস গ্রাহকের মোবাইল নম্বর সংগ্রহ করা হয়েছে এবং গ্যাস বিল পরিশোধ/এসএমএস প্রদান প্রক্রিয়া চালুকৃত।	ক) চালুকৃত।
		খ) অনলাইন ইনভেন্টরি ম্যানেজমেন্ট সফটওয়্যার প্রবর্তন।	খ)জুলাই,২০১৭	খ)জুন,২০১৮	খ) জনাব মোঃ খোরশেদ আলম, ব্যবস্থাপক (ভান্ডার-দক্ষিণ), জেজিটিডিএসএল	খ) কোম্পানীর ভান্ডার এবং ভান্ডার হিসাব সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্যাদি (মালামালের স্টক ইনহ্যান্ড, বর্তমানে ভান্ডারে মজুদকৃত মালামালের সংখ্যা, মালামালের বিস্তারিত তথ্যাদি, মালামাল রিসিপ্ট রিপোর্ট এবং ইস্যুকৃত মালামালের তালিকা ইত্যাদি সমেত প্রতিবেদন) যেকোন সময় অনলাইনে সংশ্লিষ্ট দপ্তর হতে জানা যাবে। এতে ইনভেন্টরি ব্যবস্থাপনায় গতিশীলতা আসবে।	খ) এ বিষয়ে কমিটি কর্তৃক আগামী ০১ জুলাই,২০১৮ হতে সফটওয়্যারটি রিয়াল ডাটা ব্যবহার করে পেট্রোবাংলা এবং কোম্পানীর ভান্ডার ও ভান্ডার-হিসাব শাখায় ব্যবহারের উপযোগী করা হবে।	খ) ০১ জুলাই,২০১৮ হতে চালু হবে।
		গ)ই-ফাইলিং কার্যক্রম চালু করণ।	গ)জুলাই,২০১৭	গ)জুন,২০১৮	গ)প্রকৌ.এ. কে. এম শামসুল আলম, উপ-মহাব্যবস্থাপক(পিএন্ড ডি), জেজিটিডিএসএল	গ) সফটওয়্যার বেইজড ফাইল ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম চালু করা হলে তাৎক্ষণিকভাবে কোন নথির গতিবিধি যে কোন সময় পর্যবেক্ষণ করা যাবে। এতে দৈনন্দিন কাজের গতিশীলতা ও জবাবদিহিতা বৃদ্ধি পাবে।	গ) ই-ফাইলিং সিস্টেম চালু করা হয়েছে। ।	গ) চালুকৃত।
		ঘ) কোম্পানীর কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জন্য সফটওয়্যার বেইজড পার্সোনাল ম্যানেজমেন্ট ইনফরমেশন সিস্টেম চালুকরণ।	ঘ)জুলাই,২০১৭	ঘ)জুন,২০১৮	ঘ) জনাব মোহাম্মদ মফিজুল ইসলাম, অ.দা (প্রশাসন ডিভিশন), জেজিটিডিএসএল	ঘ) কোম্পানীর কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জন্য সফটওয়্যার বেইজড পার্সোনাল ম্যানেজমেন্ট ইনফরমেশন সিস্টেম (পিএমআইএস) চালু করা হলে কর্মীসংক্রান্ত যাবতীয় তথ্যাদি তাৎক্ষণিক ভাবে পাওয়া যাবে এবং তদপ্রেক্ষিতে প্রশাসনিক কাজ-কর্মের গতিশীলতা বৃদ্ধি পাবে।	ঘ) এ বিষয়ে গঠিত কমিটি কর্তৃক সফটওয়্যারটির কার্যাদেশ প্রদানের বিষয়টি প্রক্রিয়াধীন।	ঘ) কার্যাদেশ প্রদান প্রক্রিয়াধীন।

ক্রঃ নং	বিষয়/ উদ্ভাবনী ক্ষেত্র	প্রস্তাবিত বিষয় (চিহ্নিত কাজের নাম)	বাস্তবায়ন কাল (শুরু-সমাপ্তির তারিখ)		দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমাণগত কি পরিবর্তন আসবে	পরিমাপ (প্রত্যাশিত ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের মানদন্ড)	সর্বশেষ অগ্রগতি
			শুরু	সমাপ্তি				
২	ই-রিক্রুইটমেন্ট ব্যবস্থা চালুকরণ।	ইন্টারনেট ব্যবহার করে অনলাইনের মাধ্যমে কোম্পানীর জনবল নিয়োগ প্রক্রিয়া সম্পাদনের ব্যবস্থা গ্রহণ।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	জনাব মোহাম্মদ মফিজুল ইসলাম, অ.দা (প্রশাসন ডিভিশন) এবং প্রকৌ. মোঃ শাহীনুর ইসলাম, মহাব্যবস্থাপক (বিপণন-উত্তর),জেজিটিডিএসএল	নাগরিক সেবা প্রদানে সন্তুষ্টি আসবে ও জনতুষ্টি লাভ হবে। এছাড়া নিয়োগ প্রক্রিয়া অনলাইনে ওয়েবসাইটের মাধ্যমে সম্পাদন করা হলে জনবল নিয়োগ প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতার বিষয় নিশ্চিত হবে এবং জনগণের সময় অপচয় হ্রাস পাবে।	কোম্পানীর জনবল নিয়োগ প্রক্রিয়া অনলাইনের মাধ্যমে ইন্টারনেট ব্যবহার করে সম্পাদনের উদ্দেশ্যে অত্র কোম্পানীতে একটি কমিটি গঠন করা হয়েছে। কমিটি টেলিটক বাংলাদেশ লিমিটেড এর নিকট হতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ের একটি প্রস্তাবনা সংগ্রহ করেছে। কিন্তু বর্তমানে কোন নিয়োগ কার্যক্রম না থাকায় উহা অগ্রবর্তী করা হয়নি।	কোম্পানীতে লোকবল নিয়োগের প্রক্রিয়া শুরু হলে উহার সমান্তরালে ইহা বাস্তবায়ন করা হবে।
৩	সেমিনার কক্ষের আধুনিকায়ন	সেমিনার কক্ষের আধুনিকায়ন অর্থাৎ সেমিনার কক্ষে মাল্টিমিডিয়া প্রযুক্তি ব্যবহার।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	প্রকৌ. জসিম উদ্দিন আহমদ, ইনোভেশন অফিসার, জেজিটিডিএসএল	সেমিনার কক্ষে মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর ও অত্যাধুনিক সরঞ্জামাদি ব্যবহার করা হলে যে কোন বিষয়ে সেমিনারের বিষয়বস্তু সহজে বোধগম্য হওয়া যাবে। ফলে কোম্পানীর লোকবলের সক্ষমতা বৃদ্ধি পাবে।	সেমিনার কক্ষের আধুনিকায়ন সংক্রান্ত কাজ বাস্তবায়িত/সম্পন্ন হয়েছে।	শতভাগ কাজ সম্পাদিত হয়েছে।
৪	উদ্ভাবনী সক্ষমতা বৃদ্ধিমূলক প্রশিক্ষণের আয়োজন।	নিজ অধিক্ষেত্রে উদ্ভাবনী সক্ষমতা বৃদ্ধিমূলক প্রশিক্ষণের আয়োজনের ব্যবস্থা গ্রহণ।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	প্রকৌ. জসিম উদ্দিন আহমদ, ইনোভেশন অফিসার এবং জনাব মোহাম্মদ মফিজুল ইসলাম,অ.দা(প্রশাসন ডিভিশন), জেজিটিডিএসএল	কোম্পানীর বিভিন্ন ডিসিপ্লিনে কর্মরতদের উদ্ভাবনী সক্ষমতা বৃদ্ধি পাবে। উদ্ভাবনী কার্যক্রমের গতিশীলতা বৃদ্ধি পাবে।	কোম্পানীর উর্ধ্বতন এবং অধস্তন কর্মকর্তাবৃন্দের সমন্বয়ে উদ্ভাবনী সক্ষমতা বৃদ্ধিমূলক ০৫ টি প্রশিক্ষণ ইতোমধ্যে কোম্পানীর প্রধান কার্যালয়ে অনুষ্ঠিত হয়েছে।	শতভাগ কাজ সম্পাদিত হয়েছে।
৫	আইডিয়া ব্যবস্থাপনা ও স্কেল আপ।	প্রতিমাসে ইনোভেশন টিম সভায় আইডিয়া বক্স এবং অনলাইনে প্রাপ্ত আইডিয়াসমূহ যাচাই-বাছাইকরণ।	প্রতিমাসের ১৫ তারিখ	প্রতিমাসের ২৫ তারিখ	মহাব্যবস্থাপক (কন্সট্রাকশন), জেজিটিডিএসএল	প্রতিমাসে নিত্য-নতুন আইডিয়া গ্রহণ তথা উদ্ভাবনী দক্ষতার মূল্যায়ন করা হলে কোম্পানীর কর্মকর্তা/কর্মচারীবৃন্দ উদ্ভাবনী আইডিয়া প্রদানে উৎসাহিত হবে। ফলে কোম্পানীর লোকবলের মধ্যে নিত্য-নতুন উদ্ভাবনী আইডিয়া প্রদান প্রক্রিয়া উত্তরোত্তর বৃদ্ধি পাবে।	কতিপয় আইডিয়া পাওয়া গিয়েছে। বাস্তবায়নের উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে।	কতিপয় আইডিয়া বাস্তবায়নের বিষয় প্রক্রিয়াধীন।
		প্রতিমাসে বাছাইকৃত আইডিয়াসমূহের বাস্তবায়নার্থে প্রয়োজনীয় বাস্তবায়নার্থে প্রয়োজনীয় অনুমোদন ও বাস্তবায়ন।	পরবর্তী মাসের ০৫ তারিখ	পরবর্তী মাসের ১৫ তারিখ	মহাব্যবস্থাপক (কন্সট্রাকশন), জেজিটিডিএসএল			
		বাস্তবায়িত আইডিয়া পর্যালোচনার পর সারাদেশে বাস্তবায়ন (স্কেল-আপ)।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	মহাব্যবস্থাপক(কন্সট্রা-কশন), জেজিটিডিএসএল			

ক্র. নং	বিষয়/ উদ্ভাবনী ক্ষেত্র	প্রস্তাবিত বিষয় (চিহ্নিতব্য কাজের নাম)	বাস্তবায়ন কাল (শুরু-সমাপ্তির তারিখ)		দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমাণগত কি পরিবর্তন আসবে	পরিমাপ (প্রত্যাশিত ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের মানদন্ড)	সর্বশেষ অগ্রগতি
			শুরু	সমাপ্তি				
৬	বার্ষিক বেস্ট ইনোভেটিভ আইডিয়া সনদ, পুরষ্কার বিতরণী।	কোম্পানীর আইডিয়া প্রদানকারী সেরা কর্মকর্তা/কর্মচারীদের মধ্যে পুরস্কার প্রদান।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	জনাব মোহাম্মদ মফিজুল ইসলাম, অ.দা (প্রশাসন ডিভিশন), জেজিটিডিএসএল	কোম্পানীর সকল স্তরের কর্মকর্তা/কর্মচারীবৃন্দের নিকট হতে আইডিয়া আহবান করে উক্ত আহবানকৃত আইডিয়া সমূহের মধ্য হতে বেস্ট আইডিয়া প্রদানকারীকে ইনোভেটিভ আইডিয়া সনদ ও পুরষ্কার প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হলে আইডিয়া প্রদানে সকলে উৎসাহিত হবে এবং এতে প্রতিনিয়তই নিত্য-নতুন আইডিয়া প্রদানে সকলে উৎসাহিত হবে।	বেস্ট আইডিয়া প্রদানকারীকে ইনোভেটিভ আইডিয়া সনদ ও পুরষ্কার প্রদানের নীতিমালা প্রণয়নের উদ্দেশ্যে কোম্পানীতে একটি কমিটি গঠন করা হয়েছে। উক্ত কমিটি কর্তৃক চূড়ান্ত নীতিমালা অনুমোদনের বিষয়টি প্রক্রিয়াধীন । অনুমোদিত হলে উক্ত নীতিমালা অনুসরণ করে বেস্ট আইডিয়া প্রদানকারীকে ইনোভেটিভ আইডিয়া সনদ ও পুরষ্কার প্রদান করা হবে।	বেস্ট আইডিয়া প্রদানকারীকে ইনোভেটিভ আইডিয়া সনদ ও পুরস্কার প্রদানের নিমিত্তে চূড়ান্ত নীতিমালা অনুমোদনের বিষয়টি প্রক্রিয়াধীন ।
৭	সোস্যাল মিডিয়ার ব্যবহার।	গ্রাহক সেবা সহজীকরণ ও স্বচ্ছতা আনয়ন, অফিসের সেবায় ইনোভেশন ইত্যাদি বিষয়ে মতামত গ্রহনের জন্য ইমেইল/ফেসবুক ইত্যাদি ব্যবহারের পাশাপাশি অন্যান্য সামাজিক যোগাযোগের মাধ্যম ব্যবহার নিশ্চিত করার সম্ভাব্যতা যাচাইকরণ।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	প্রকৌ. বিজয় কুমার সাহা, সহকারী প্রকৌশলী, স্টেশনস মেইনটেনেন্স শাখা ও সদস্য, ইনোভেশন টিম,জেজিটিডিএসএল	কোম্পানীর বিভিন্ন সেবা/ উন্নয়নমূলক কর্মক্রম ও অন্যান্য বিষয়াদি সম্পর্কে হালনাগাদকৃত তথ্যাদি পাওয়া যাবে। কোম্পানীতে কর্মরত লোকবলের মধ্যে যোগাযোগ বৃদ্ধি পাবে। সোস্যাল মিডিয়ার কার্যকর ব্যবহার নিশ্চিত হবে।	জালালাবাদ গ্যাসের জন্য সামাজিক যোগাযোগের মাধ্যম হিসেবে **ফেসবুক পেজ** খোলা হয়েছে। এতে কোম্পানীর উন্নয়ন/সেবামূলক কর্মকান্ড প্রচারণা/ সন্নিবেশিত করা হয়ে থাকে। ইহা তথ্যবহুল করণের উদ্যোগ গ্রহণ করা হচ্ছে www.facebook.com/ jalalabadgas.org.bd - এই লিংকে প্রবেশ করে জালালাবাদ গ্যাসের ফেসবুক পেজ দেখা যেতে পারে।	ফেসবুক পেজ ওপেনপূর্বক উহা তথ্যবহুল করা হয়েছে।
৮	পার্টনারশীপ ও নেটওয়ার্কিং	গ্রাহক সেবা সহজীকরণ, অফিসের সেবায় ইনোভেশন ইত্যাদি বিষয়ে স্টেকহোল্ডারদের সাথে যোগাযোগ ও মতবিনিময়।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	জনাব মোহাম্মদ মফিজুল ইসলাম, অ.দা (প্রশাসন ডিভিশন), জেজিটিডিএসএল	স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে যোগাযোগ ও মতবিনিময় করা হলে উদ্ভাবনী উদ্যোগ গ্রহণ সহজতর হবে এবং নিত্য-নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়ন করা হলে উভয়ের মধ্যে সৌহার্দপূর্ণ মনোভাব বজায় থাকবে।	যোগাযোগ ও মতবিনিময় প্রক্রিয়া সম্পন্ন হয়েছে।	যোগাযোগ ও মতবিনিময় সম্পন্ন।

২৩২

ক্রঃনং	বিষয়/ উদ্ভাবনী ক্ষেত্র	প্রস্তাবিত বিষয় (চিহ্নিতনা কাজের নাম)	বাস্তবায়ন কাল (শুরু-সমাপ্তির তারিখ)		দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল (কাজটি সম্পন্ন হলে গুণগত বা পরিমাণগত কি পরিবর্তন আসবে	পরিমাপ (প্রত্যাশিত ফলাফল তৈরী হয়েছে কি না তা পরিমাপের মানদন্ড)	মন্তব্য
			শুরু	সমাপ্তি				
৯	প্রকাশনা ও ডকুমেন্টেশন	পেট্রোবাংলা হতে প্রাপ্ত ও জালালাবাদ গ্যাস হতে সংগৃহীত আইডিয়াসমূহ সংরক্ষণ ও ওয়েবসাইটে আপলোড।	জুলাই,২০১৭	জুন,২০১৮	মোঃ মাসুদ জামান, উপ-ব্যবস্থাপক, আইটি শাখা, জেজিটিডিএসএল	কাজের অগ্রগতি সংশ্লিষ্ট সকলে অবগত হতে পারবে এবং জবাবদিহিতা নিশ্চিত হবে।	উদ্ভাবনী কর্মপরিকল্পনা ২০১৭-১৮ কোম্পানীর ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়েছে।	আপলোড কাজ সম্পন্ন।

27/06/18
(খায়রুল ইসলাম)
সহকারী প্রকৌশলী (আইটি শাখা)
এবং
সদস্য, ইনোভেশন টিম।

27/06/18
(প্রকৌ. বিজয় কুমার সাহা)
উপ-ব্যবস্থাপক (মেটেরিয়াল প্ল্যানিং শাখা)
এবং
সদস্য, ইনোভেশন টিম।

(প্রকৌ. মোঃ রবিউল আলম)
উপ-ব্যবস্থাপক (আইটি শাখা)
এবং
সদস্য সচিব ও ফোকাল পয়েন্ট
ইনোভেশন টিম।

27/06/2018
(মোহাম্মদ বেলায়েত হোসাইন)
ব্যবস্থাপক (বৈদেশিক ক্রয়)
এবং
সদস্য, ইনোভেশন টিম।

27/6/18
(প্রকৌ. মুহাম্মদ রেজাউল করিম)
ব্যবস্থাপক (আবিকা সিলেট-পূর্ব)
এবং
সদস্য, ইনোভেশন টিম।

27/6/18
(আবু তাহের মোঃ ছাদেক)
উপ-মহাব্যবস্থাপক (হিসাব)
এবং
সদস্য, ইনোভেশন টিম।

27/6/18
(প্রকৌ. মোঃ শফিকুর ইসলাম)
মহাব্যবস্থাপক (বিপণন-উত্তর)
এবং
ইনোভেশন অফিসার, ইনোভেশন টিম।